

# CDP水セキュリティ2020 上級者ウェビナー W6 ガバナンス & W7 事業戦略

CDP事務局  
2020年5月



## 本ウェビナー・資料利用の際の注意点

本ウェビナー・資料は、CDPジャパンにて、日本企業の皆様向けに日本語での説明を行うために作成したものです。最新の状況を反映しきれていない可能性もありますので、正しくは[www.cdp.net](http://www.cdp.net)のオフィシャルガイダンスをご参照ください。



# 水セキュリティ投資家要請質問書のモジュール構成

	2020 モジュール	主な内容
一般質問	W0 イン트로ダクション	会社の概要、報告年、通貨、バウンダリ
	W1 現状	水の依存度、水のアカウンティング(水のモニタリングの割合、取水量・排水量・消費量の合計値、水ストレスの大きい水域での取水量、リサイクル・再生水の割合)、バリューチェーンでの協働
	W2 事業影響	報告年における水による事業への影響、水規制違反により受けた罰則
	W3 手順	水リスクの評価方法の手順・考慮される要素
	W4 リスクと機会	水リスクのある施設数・内容等、水関連リスクと対応、水によりもたらされる機会
	W5 施設レベルの水会計	施設レベルの水に関するデータ
	W6 ガバナンス	水関連方針、マネジメントの責任、政策への関与と整合
	W7 事業戦略	事業計画、設備投資費/操業費、シナリオ分析、ウォータープライシング
	W8 目標	水関連目標と達成に向けた進捗
	W9 検証	水情報に関する外部検証
	W10 承認	回答承認者の情報



# 2020 カテゴリウェイト - 一般

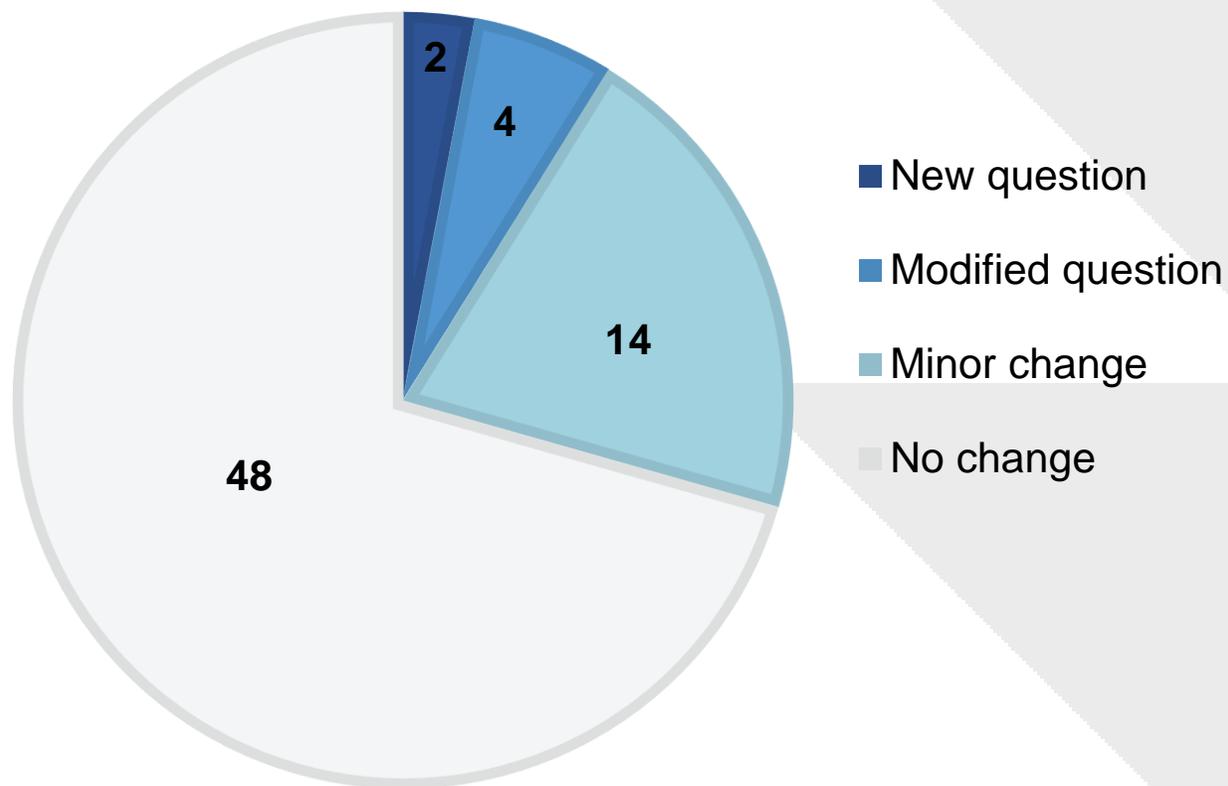
## マネジメントとリーダーシップ

カテゴリ	2019 ウェイト	2020 ウェイト	2019 x 2020
<b>水会計</b>	10%	12%	増加
バリューチェーンエンゲージメント	9%	9%	変化なし
<b>事業影響</b>	6%	3%	減少
水リスク評価	15%	15%	変化なし
水関連エクスポージャーと対応	10%	10%	変化なし
水関連機会	4%	4%	変化なし
水の方針	9%	9%	変化なし
ガバナンス	15%	15%	変化なし
<b>ビジネス戦略</b>	4%	7%	増加
<b>統合アプローチ</b>	5%	3%	減少
定量的目標と定性的目標	13%	13%	変化なし



# 2020年質問書変更の概要

## 2020 WATER SECURITY QUESTIONNAIRE



2020年質問書の質問数: **68**

▼ アンケートの91%が「変化なし」か「軽微な変化」のどちらかである

▼ 7つの質問削除

▼ 新しいセクターはありません



# 主な項目

- ▼ リサイクルと再利用に関する容積質問を削除
- ▼ 相関とトレードオフに関するモジュールを削除
- ▼ 上級社員の水関連インセンティブに関する新たな質問
- ▼ 水ストレス地域での活動を重視した改定
- ▼ 施設レベルの水会計モジュールの問題を統合
- ▼ ORSの新機能 - 河川流域のスマートリスト検索



# W6 ガバナンス：水に関する企業方針取締役会の監督・経営責任

W6.1 貴社には水に関する企業方針がありますか。

「はい」を回答

「いいえ」を回答

W6.1a 貴社の水に関する企業方針の適用範囲と内容について、最もよくあてはまるものを選択してください。

W6.2 貴社内では、水関連問題について取締役会レベルの監督が実施されていますか。

「はい」を回答

「いいえ」を回答

W6.2a 取締役会における水関連問題の責任者の職位をお答えください(個人の名前は含めないでください)。

W6.2c 水関連問題に対して取締役会レベルの監督がないのはなぜですか。また、今後この状況を変える予定はありますか。

W6.2b 水関連問題に対する取締役会の監督について、その詳細を説明してください。

W6.3 水関連問題に責任を負う最高管理レベルの職位または委員会をお答えください(個人の名前は含めないでください)。



## W6 ガバナンス：従業員インセンティブ・公共政策エンゲージメント

W6.4

水関連問題の管理に関して、経営幹部レベル役員または取締役インセンティブを付与していますか。

「はい」を回答

「いいえ」を回答

W6.4a

水関連問題の管理に関して、経営幹部レベル役員または取締役にどのようなインセンティブを付与していますか(ただし個人の名前は含めないでください)。

W6.5

貴社では、水に関する公共政策に直接的または間接的に影響を及ぼしうる活動に、以下のいずれかを通じて関与していますか。

「はい」を回答

「いいえ」を回答

W6.5a

公共政策に影響を及ぼそうとする直接的および間接的活動のすべてが、貴社の水に関する企業方針/誓約に合致するものとなるよう、どのようなプロセスを実施していますか。

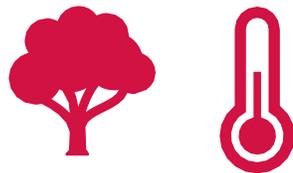
W6.6

貴社は、水関連のリスクへの対応に関する情報を直近の財務報告書に含めましたか。

End of module



# スコアリング基準 (メソドロジー) 文書の改善



W6.2a - 取締役会における水関連問題の責任者の職位をお答えください  
(個人の名前は含めないでください)。

## 2019 Management Criteria

「行の追加」機能を使用している場合は1列目が採点されます。

1 管理ポイントは、「個人のポジション」でドロップダウンを選択し、「説明してください欄」に以下の内容を記載した場合に付与されます。

- 選ばれたポジションの根拠

## 2020 Management Criteria

「行の追加」機能を使用している場合は1列目のみが採点されます。

**マネジメントポイントの対象となるためには、認識ポイントが満点付与されている必要があります。**

1 「説明してください」の欄に以下の内容を記載した場合、マネジメントポイントが付与されます。

i) **個人の責任が水の問題にどのように関係しているか。**



# スコアリング基準(メソドロジー)文書の改善(W6.2a cont.)

## • 2019 Leadership Criteria

リーダーシップのポイントの対象になるには、マネジメントポイントが満点付与されている必要があります。

i) 以下のドロップダウンオプションのいずれかを選択した場合、0.5ポイントが付与されます。

取締役会議長  
取締役会・執行役員会  
取締役  
最高経営責任者 (CEO)  
最高財務責任者 (CFO)  
最高執行責任者 (COO)  
チーフ・プロキュアメント・オフィサー (CPO)  
チーフリスクオフィサー (CRO)  
チーフ・サステナビリティ・オフィサー (CSO)  
その他のC-Suite役員  
代表取締役社長  
理事会レベルの委員会

ii) 「説明してください」の欄に以下の内容を記載した場合は、1ポイントを付与します。

- 個人の責任が水の問題とどのように関係しているか。



## • 2020 Leadership Criteria

リーダーシップポイントの対象となるには、マネジメントポイントが満点付与されている必要があります。

A) 以下のドロップダウンオプションのいずれかに該当する場合、0.5ポイントが付与されます。

取締役会議長  
取締役  
最高経営責任者 (CEO)  
最高財務責任者 (CFO)  
最高執行責任者 (COO)  
チーフ・プロキュアメント・オフィサー (CPO)  
チーフリスクオフィサー (CRO)  
チーフ・サステナビリティ・オフィサー (CSO)  
代表取締役社長  
理事会レベルの委員会

「説明してください」の欄に以下の内容を記載した場合、1ポイントが付与されます。

**個人/委員会が水に関する決定を行った例が少なくとも1つあること。**



# モジュールW6: ガバナンス

## 従業員インセンティブ - 2つの新しい質問

(W6.4) 水関連問題の管理に関して、経営幹部レベル役員または取締役インセンティブを付与していますか。

(W6.4a) 水関連問題の管理に関して、経営幹部レベル役員または取締役にどのようなインセンティブを付与していますか(ただし個人の名前は含めないでください)。

### Response options

Please complete the following table:

Type of incentive	Role(s) entitled to incentive	Performance indicator	Please explain
Monetary reward	Select all that apply: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Board chair</li> <li>• Board/Executive board</li> <li>• Director on board</li> <li>• Corporate executive team</li> <li>• Chief Executive Officer (CEO)</li> <li>• Chief Financial Officer (CFO)</li> <li>• Chief Operating Officer (COO)</li> <li>• Chief Purchasing Officer (CPO)</li> <li>• Chief Risk Officer (CRO)</li> <li>• Chief Sustainability Officer (CSO)</li> <li>• Other C-suite Officer</li> <li>• Other, please specify</li> <li>• No one is entitled to these incentives</li> </ul>	Select all that apply: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reduction of water withdrawals</li> <li>• Reduction in consumption volumes</li> <li>• Improvements in efficiency – direct operations</li> <li>• Improvements in efficiency – supply chain</li> <li>• Improvements in efficiency – product-use</li> <li>• Improvements in waste water quality – direct operations</li> <li>• Improvements in waste water quality – supply chain</li> <li>• Improvements in waste water quality – product-use</li> <li>• Implementation of employee awareness campaign or training program</li> <li>• Supply chain engagement</li> <li>• Increased access to workplace WASH</li> <li>• Implementation of water-related community project</li> <li>• Other, please specify</li> </ul>	Text field [maximum of 1,500 characters]
Non-monetary reward			

**根拠:** 従業員のインセンティブは、水に依存するすべての企業が、影響削減のコミットメントと目標を意思決定に組み込むために使用できるツールです。



# Incentive questions— Governance category

## 新規の設問 (General questionnaire)

**W6.4a - 水関連問題の管理に関して、経営幹部レベル役員または取締役にもどのようなインセンティブを付与していますか(ただし個人の名前は含めないでください)。**

インセンティブの種類	インセンティブを得る資格のある役職	実績指標	説明してください
金銭的褒賞	該当するものをすべて選択: <ul style="list-style-type: none"> <li>● 取締役会長</li> <li>● 取締役会/執行役員会</li> <li>● 取締役</li> <li>● 会社重役チーム</li> <li>● 最高経営責任者(CEO)</li> <li>● 最高財務責任者(CFO)</li> <li>● 最高執行責任者(COO)</li> <li>● 最高調達責任者(COO)</li> <li>● 最高リスク管理責任者(CRO)</li> <li>● 最高サステナビリティ責任者(CSO)</li> <li>● その他の経営幹部役員</li> <li>● その他、具体的にお答えください</li> <li>● このインセンティブが与えられている者はいない</li> </ul>	該当するものをすべて選択: <ul style="list-style-type: none"> <li>● 取水量の削減</li> <li>● 消費量の削減</li> <li>● 効率の向上 - 直接操業</li> <li>● 効率の向上 - サプライチェーン</li> <li>● 効率の向上 - 製品使用</li> <li>● 排水水質の改善 - 直接操業</li> <li>● 排水水質の改善 - サプライチェーン</li> <li>● 排水水質の改善 - 製品使用</li> <li>● 従業員への啓蒙活動またはトレーニングプログラムの実施</li> <li>● サプライチェーンとのエンゲージメント</li> <li>● 職場での上下水道・衛生(WASH)へのアクセス向上</li> <li>● 水関連のコミュニティプロジェクトの実施</li> <li>● その他、具体的にお答えください</li> </ul>	文章入力欄[最大1,500文字]
非金銭的褒賞			

**NEW** 開示、認識、マネジメント、リーダーシップポイントそれぞれに加点されます



# インセンティブに関する質問(W6.4a) –ガバナンスカテゴリ

## リーダーシップ採点基準

リーダーシップポイントが付与されるには、マネジメントポイントが満点付与されている必要があります。

[金銭的褒賞]または[非金銭的褒賞]の行が以下のように記入されている場合、リーダーシップポイントが1ポイント付与されます。

A) [インセンティブを得る資格のある役職]欄で、以下のうちの少なくとも1つの選択肢が選択されている場合、0.25ポイント付与されます。

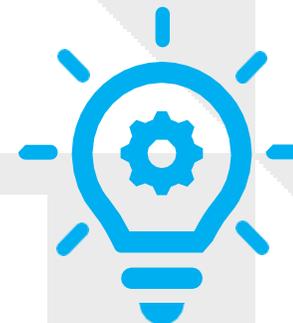
- 取締役会長 (Board chair)
- 取締役会/執行役員会
- 取締役(Director on Board)
- 会社重役チーム
- 最高経営責任者(CEO)
- 最高財務責任者(CFO)
- 最高執行責任者(COO)
  
- 最高購買責任者(CPO)
- 最高リスク管理責任者(CRO)
- 最高サステナビリティ責任者(CSO)
- その他の経営幹部役員

B) 以下の実績指標のうちのいずれかを選択することに対し、0.25ポイントが付与されます。

- 取水量の削減;
- 消費量の削減;
- 排水水質の改善 - 直接操業
- 排水水質の改善 - サプライチェーン
- 排水水質の改善 - 製品使用
- サプライチェーン上のエンゲージメント

C) [説明してください]欄に以下の内容を記入することに対し、0.5ポイントが付与されます。

i) 所定期間に関する、選択した実績指標とインセンティブの種類の間に関連についての詳細(例えば、取水量が年に3%削減された場合に給与の5%のボーナス)。



## W7 事業戦略 戦略プラン・設備投資 (CAPEX)/操業費 (OPEX)・水プライシング

W7.1

水関連問題は、貴社の長期的・戦略的事業計画のいずれかの側面に組み込まれていますか。もしそうであれば、どのように組み込まれていますか。

W7.2

報告年における貴社の水関連の設備投資費 (CAPEX) と操業費 (OPEX) の傾向と、次報告年に予想される傾向をお答えください。

W7.3

貴社では、気候関連シナリオ分析で得られる情報を事業戦略に利用していますか。

「はい」を回答

W7.3a

貴社の気候関連シナリオ分析では、水に関連した何らかの分析結果が確認されましたか。

「はい」を回答

W7.3b

気候関連シナリオ分析で確認された水関連の分析結果はどのようなものですか。また、貴社はどのように対応しましたか。

「いいえ」の回答を選択した場合

“No”

W7.4

貴社では、水に対して内部的価格付け（水プライシング）を実施していますか。

End of module



# モジュール W7: ビジネス戦略

設備投資 (CAPEX)/操業費 (OPEX)の動向

- 「説明してください」のガイダンスを修正

(W7.2) 報告年における貴社の水関連の設備投資費 (CAPEX) と操業費 (OPEX) の傾向と、次報告年に予想される傾向をお答えください。

(W7.2) What is the trend in your organization's water-related capital expenditure (CAPEX) and operating expenditure (OPEX) for the reporting year, and the anticipated trend for the next reporting year?

Response options

Water-related CAPEX (+/- % change)	Anticipated forward trend for CAPEX (+/- % change)	Water-related OPEX (+/- % change)	Anticipated forward trend for OPEX (+/- % change)	Please explain
Percentage field [enter a percentage from 0 to +/-999,999,999 using a maximum of 2 decimal places]	Percentage field [enter a percentage from 0 to +/-999,999,999 using a maximum of 2 decimal places]	Percentage field [enter a percentage from 0 to +/-999,999,999 using a maximum of 2 decimal places]	Percentage field [enter a percentage from 0 to +/-999,999,999 using a maximum of 2 decimal places]	Text field [maximum 1,000 characters]

根拠：支出をビジネスの特定の側面に関連させ、投資したものを報告することで、データユーザーは、組織がどのように財務的課題に対応し、機会を実現しているかを理解することができます。



## 前のレベルで次のレベルで得点するために必要な最低点数の変更

- Example: **W7.1 - 水関連問題は、貴社の長期的・戦略的事業計画のいずれかの側面に組み込まれていますか。もしそうであれば、どのように組み込まれていますか。**
  - **リーダーシップレベルの基準に "マネジメントポイントが3点以上付与されていることがリーダーシップポイントの対象となります。、と追記されました。**



# CAPEX/OPEXに関する質問 (W7.2) – 事業戦略カテゴリ マネジメント・リーダーシップレベルで新たな基準が追加

水関連の設備投資費 (+/- %)	次報告年の設備投資費予想 (+/- %)	水関連の操業費 (+/- %)	次報告年の操業費 (+/- %)	説明してください
パーセンテージ記入欄[最大小数点第2位を用いて、0~±999,999,999,999の割合を入力]	パーセンテージ記入欄[最大小数点第2位を用いて、0~±999,999,999,999の割合を入力]	パーセンテージ記入欄[最大小数点第2位を用いて、0~±999,999,999,999の割合を入力]	パーセンテージ記入欄[最大小数点第2位を用いて、0~±999,999,999,999の割合を入力]	文章記入欄[最大1,000文字]

## 情報開示採点基準

各セルの記入1件につき、情報開示ポイントが1ポイント付与されます。

## 認識採点基準

表の記入に対して、認識ポイントが1ポイント付与されます。

## マネジメント採点基準

マネジメントポイントを取得する資格として、認識ポイント満点が付与されている必要があります。

[説明してください]欄に以下の内容を記入することに対し、マネジメントポイントが1ポイント付与されます。

i) 貴社の設備投資(CAPEX)または操業費(OPEX)が前の報告年と比較して増加、減少、または同じであった理由に関する説明。

## リーダーシップ採点基準

リーダーシップポイントが付与されるには、認識ポイントが満点付与されている必要があります。

[説明してください]欄で以下について説明すると、リーダーシップが1ポイント付与されます。

i) 水関連の支出(CAPEXおよび/またはOPEX)の理由の説明。

New

New



## シナリオ分析 - 統合アプローチ カテゴリ

**W7.3: 貴社では、気候関連シナリオ分析で得られる情報を事業戦略に利用していますか。**

気候関連シナリオ分析の利用	コメント
選択肢: <ul style="list-style-type: none"><li>● はい</li><li>● いいえ、しかし今後2年以内に実施予定です</li><li>● 今後2年間に実施予定はありません</li></ul>	文章入力欄[最大 1,000文字]

### **NEW マネジメントレベルでの採点が新たに追加**

マネジメント採点基準

[はい]または[いいえ、しかし今後2年以内に実施予定です]を選択することに対して、マネジメントポイントが1ポイント付与されます。



# シナリオ分析 – 統合アプローチ カテゴリ

W7.3b: 気候関連シナリオ分析で確認された水関連の分析結果はどのようなものですか。また、貴社はどのように対応しましたか。

適用される気候関連シナリオとモデル	水関連の可能性のある分析結果の詳細	水関連の可能性のある分析結果への企業の対応
該当するものをすべて選択: <ul style="list-style-type: none"><li>● 2DS</li><li>● IEA 450</li><li>● グリーンピース</li><li>● DDPP</li><li>● IRENA</li><li>● 代表濃度経路シナリオ (RCP) 2.6</li><li>● 国際エネルギー機関(IEA) 2°Cシナリオ(B2DS)</li><li>● 国際エネルギー機関 (IEA) 持続可能な発展シナリオ</li><li>● 国レベルで決定した貢献(NDCs)</li><li>● その他、具体的にお答えください</li></ul>	文章入力欄[最大1,500文字]	文章入力欄[最大1,500文字]

**NEW** マネジメン  
ト・リーダーシップ  
レベルでの採点

## マネジメント採点基準

マネジメントポイントを獲得するには、認識ポイントが満点付与されている必要があります。

[水関連の可能性のある分析結果の詳細]欄に以下の内容を記入することに対し、マネジメントポイントが1ポイント付与されます。

i) 今後の気候シナリオに関連する、可能性のある、あるいは可能性が高い、自社固有の水関連の分析結果。

## リーダーシップ採点基準

マネジメントポイントが付与されるには、マネジメントポイントが満点付与されている必要があります。

[水関連の可能性のある分析結果への企業の対応]欄に以下の内容を記入することに対し、リーダーシップポイントが1ポイント付与されます。

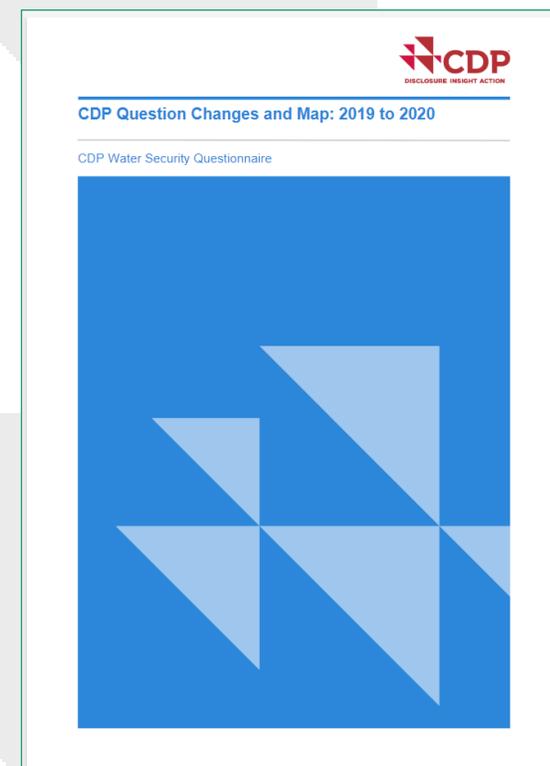
i) 水関連の分析結果に対する操業上または戦略上の対応の説明 - 0.5ポイント

ii) 貴社の予測されるタイムスケール - 0.5ポイント



# 変更点 水セキュリティ質問書2020

- ▼ すべての変更点の詳細なリストについては下記をご参照ください。  
“*CDP Question Changes and Map: 2019 to 2020*” published on [the guidance page of CDP website](#).
- ▼ 主な変更点の概要 - モジュールごと
- ▼ セクター別の質問の変更



# 2020年スコアリング関連資料

- ▼ スコアリング基準 (全セクター、簡易版含)
- ▼ スコアリングイントロダクション資料
- ▼ カテゴリ&ウェイトイング資料
- ▼ スコアリング基準変更点資料 (簡易版日本語スライドは[こちら](#))
- ▼ 日本版2020年CDP質問書情報ページ(日本語)





## CDPジャパン事務局

Address: 東京都千代田区大手町2-2-1新大手町ビル3階



Tel: +81 (0)3 6225 2232



[www.cdp.net/ja/japan](http://www.cdp.net/ja/japan) (日本語サイト)



問い合わせ先代表: [japan@cdp.net](mailto:japan@cdp.net)

SBTについて

RE100について

CDPレポーターサービスについて

CDPサプライチェーンプログラムについて

メディアの方向け

回答事務費用の原本発行依頼

[sbt.japan@cdp.net](mailto:sbt.japan@cdp.net)

[re100.japan@cdp.net](mailto:re100.japan@cdp.net)

[reporterservices.japan@cdp.net](mailto:reporterservices.japan@cdp.net)

[supplychain.japan@cdp.net](mailto:supplychain.japan@cdp.net)

[press.japan@cdp.net](mailto:press.japan@cdp.net)

[accounts.japan@cdp.net](mailto:accounts.japan@cdp.net)

